



بهار و تابستان ۹۹
پاییز و زمستان ۹۹



سال سوم - شماره ۲۰ - صفحه ۲۰
no20 - jun 2021 - page 20

- اقتصاد و صنعت
- علمی و آموزشی
- گزارش و خبر
- بازرگانی فرهنگی و اجتماعی



عنوان برنده شایسته ۹۹ سال





« اوّل بهار، اوّل رویش طبیعت، اوّل بیداری باغ و راغ و بوستان و اوّل بالندگی همه موجودات زنده است.

عید نوروز، چیز خوبی است. وسیله‌ای است که با آن دلها شاد میشود، انسانها با یکدیگر ارتباط برقرار میکنند، صله رحم و صله احباب میکنند؛ چون دوستان و رفقا هم مثل ارحام، احتیاج به صله دارند. انسان باید با ارحام صله کند، باید با دوستان و رفقا هم صله کند؛ یعنی ارتباط برقرار کند. این، ارتباط عید نوروز است که بسیار خوب است.

پس «نوروز» به طور خلاصه خوب است. اوّل سال هجری شمسی است، روز نو، اوّل بهار، اوّل رویش و جوشش طبیعت و اوّل شروع زیبایی ها در عالم طبیعت است. این را برای خودتان هم اوّل بالندگی و جوشش و اوّل بروز زیبایی ها قرار دهید و برای خودتان «روز نو» کنید.»

مقام معظم رهبری

زکوی باری آید نیم یاد نوروزی از این باد آمدند خوابی چراغ دل براروزی

سال ۱۳۹۹ در حالی گذشت که، علی رغم مسائل و سختی های بیگانه که حوزه های مختلف در گذر با آن روبرو هستند، پدیده ای جدید و دروس نحوس گردنا گوید ۱۹ خنیر بر این سال اضافه شد که در صفت نیز اتقالاتی را خصوصا در روزهای سخت به وجود آورد.

اما بایاری خداوند متعال و بخاری بر شترها، این یک سال با کنترل و رعایت بیشتر دستاورد ها، هر چند در برخی موارد نماند، به پایان رسید.

ما در مجموعه شرکت منابع فولاد شیراز بر سر نیز با رعایت تمام موازین بهداشتی و تلاش برای بکاران گرامی و استقامت از برود و کارکنان، توانستیم قدرت جداری را کمتر و توقعات و ضرر های ناشی از این مشکل را کنترل و تا حد ممکن کم کنیم، و تولید را همچنان در مجموعه داشت باشیم.

اکنون در آغاز سال جدید سال ۱۴۰۰ می هستیم، ضمن آرزوی طمانی و موفقیت برای تمام بکارانم در فولاد شیراز بسیار و امید روزهای بهتر، تلاش بیشتر و تولید و توسعه روز افزون برای مجموعه، این سال نو و نوروز باستانی را خدمت شما عزیزان تبریک عرض می‌نمایم و بر اینمان ببردی و بهوزی آرزو مندیم.

محمد محمود
مدیر عامل و حضورینت مدیر

شرکت منابع فولاد شیراز

تبریک نوروزی

سال نو - شماره ۱۹ - شماره ۲۰۰
No. 19 - No. 200 - Page 20

ESQ
ISO 9001
ISO 14001

فولاد شیراز



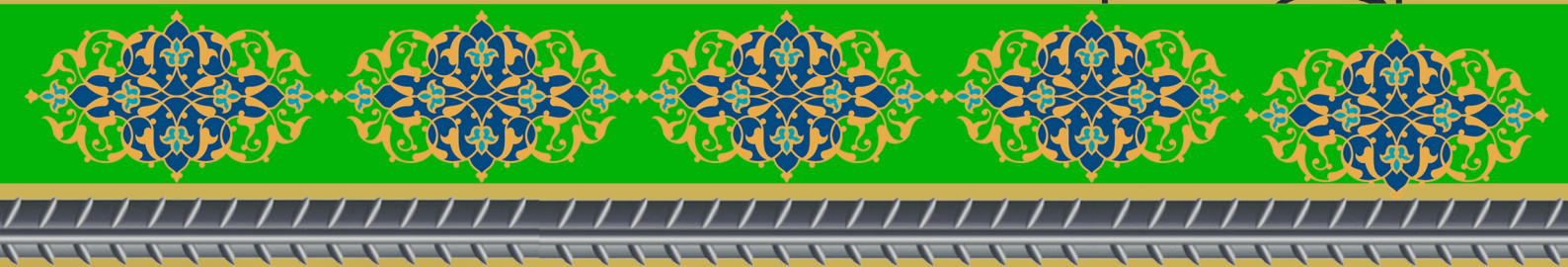
خوشی

صبا

سالانه هزار و

۱۴۰۰

بهار کبیر در آغوش



روابط عمومی

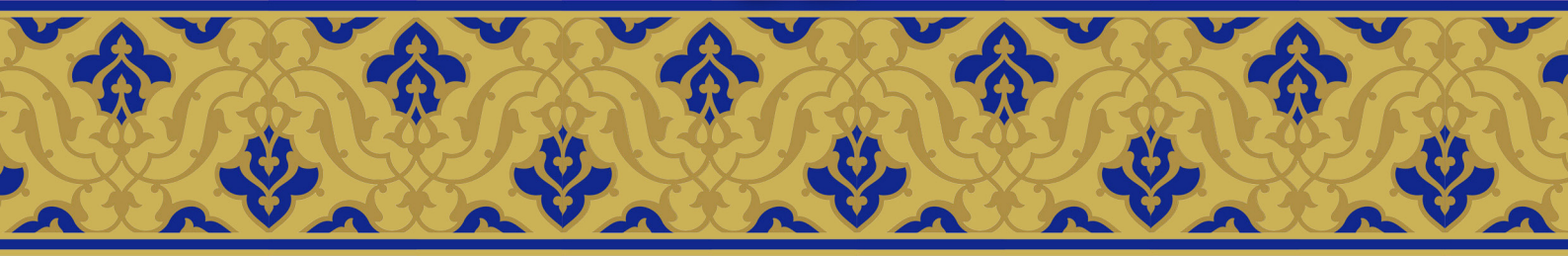
شرکت صنایع فولاد مبارک



شماره ۲۲۱۴

سهامی خاص

شرکت صنایع فولاد مبارک



شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر، همچنان بر مدار تولید و توسعه، و نیل به هلدینگ بزرگ صنعتی



نگاهی کوتاه بر سابقه مجموعه

شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر به عنوان یکی از قدیمی ترین صنایع فولادی در شهرستان بردسیر و استان کرمان است که سابقه درخشانی در تاریخ صنعت و کار و تولید این دیار دارد و سال هاست که با اعتماد به نیروی انسانی متعهد و دلسوز و امید به الطاف خداوند و پشتکار جهادی، چرخ تولید و تلاش و زندگی را در این منطقه به گردش در آورده و همواره و امیدوارانه در کنار فعالیت های تولیدی خود، باعث شکوفایی اقتصاد منطقه نیز شده است. این مجموعه اکنون یکی از شرکت های زیرمجموعه و وابسته به هلدینگ جهاد نصر کرمان است که با توجه به رویکرد جهادی این مجموعه، توسعه و رونق کار و اقتصاد را در سال جهش تولید مبنای قرار داده و با نگاه به آینده، افق روشنی را پایه ریزی کرده است.

کارخانه های نورد و فولادسازی مجموعه، همچنان در مدار تولید و توسعه

همانطور که میدانید، کارخانه نورد صنایع فولاد مشیز بردسیر با تولید انواع میلگرد آجدار استاندارد در سایزهای مختلف، قدیمی ترین کارخانه فولادی منطقه بوده و در حال برنامه ریزی طرح توسعه بعد از تعمیرات کلی و سالیانه می باشد و با توجه به برنامه تولید سال ۱۳۹۹، این کارخانه اکنون با دو شیفت کاری در حال تولید انواع میلگرد سایز ۱۰ تا ۳۲ می باشد.

کارخانه فولادسازی مجموعه نیز با همان رویکرد و قدرت همیشگی و تکیه بر توان داخلی مجموعه و پرسنل پر تلاش و جهادی خود، تولید روز افزون و با کیفیت را در دستور کار دارد.

مهمترین موانع و مشکلات حال حاضر پیش روی تولید فولاد

نوسانات بازار ارز و تامین مواد اولیه از جمله مشکلات و موانع مهمی هستند که ما نیز در کارخانه فولادسازی با آن مواجهیم. همچنین با وجود شرایط تحریمی که بر اوضاع کشور حاکم است، این تحریم ها نتوانسته تاثیر منفی بر تولید مجموعه داشته باشد و مجموعه همچنان با درایت متخصصان کار و تلاش همه و تکیه بر توان داخلی و با توکل به خدای بزرگ، موانع را پشت سر گذاشته و رو به پیشرفت در حال حرکتیم.

افزایش خرید اعتباری آهن اسفنجی از تولید کنندگان استان خصوصا شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر و شرکت احیا استیل یافت، که خوراک اصلی کارخانه فولادسازیست، یکی از آن راهکارها و برنامه هایست که در دستور کار قرار گرفته و با همدلی و همکاری مدیران عامل محترم این شرکت های محقق و یا در مرحله نهایی است و جای تقدیر و تشکر دارد.

رویکرد مجموعه در خصوص نیروی انسانی و خدمات رفاهی پرسنل

بی شک، نیروی انسانی مهمترین رکن و پایه اساسی در کار و تولید است و توجه ویژه به اوضاع و احوال این نیروی کار از لحاظ اقتصادی، معیشتی و رفاهی از واجبات رویکرد ها و جز امور ضروری هر سازمان است.

مجموعه فولاد مشیز بردسیر نیز از این قاعده مستثنا نبوده و نگاه سهامدار و مجموعه ی مدیران ارشد از همان ابتدای سکانداری و از ابتدای سال جاری، نگاهی ویژه و خاص بوده و توجه همیشگی و مداوم و ریزبینانه بر احوالات نیروی کار خود را در دستور کار قرار داده است.

جذب مداوم نیروهای کار متخصص بومی منطقه و پرورش و تولید نیروی کار جدید و جوان و حقوقمداری متعالی و ارزشمند که در خور آن نیرو و همسان با شرایط منطقه باشد نیز از جمله اهدافیست که در مرحله نهایی مشاوره، و آماده اجرا در آینده ی نزدیک است. همچنین نگاه خاص به مقوله خدمات رفاهی پرسنل و استمرار آن طبق الگویی کامل و جامع از دغدغه ها بوده و در این مدت نیز شاهد عملی شدن آن به طرق مختلف بوده ایم.

نگاه کلان به آینده و لزوم طرح های توسعه

یکی از عوامل و راه های شکوفایی و توسعه ی پایدار و رونق تولید در هر مجموعه و سازمان،

نگاه به آینده و برنامه ریزی جهت رویکردهای توسعه محورانه با ایجاد طرح های توسعه است که باعث شکوفایی اقتصاد و ثبات در منطقه نیز میشود.

برآنیم تا با تکیه بر توان داخلی و عزم جهادی و حمایت همه جانبه سهامداران و متولیان و جذب سرمایه و تزریق تسهیلات بانکی، مجموعه ی فولاد مشیز بردسیر را به یک هلدینگ صنعتی بزرگ شامل مجموعه های تولیدی و بازرگانی تبدیل کنیم که بخشی از آن تا کنون محقق شده و ادامه ی آن نیز در آینده ی نزدیک عملیاتی خواهد شد.

بروزرسانی و توسعه ی کارخانه ی فولادسازی، احداث مجموعه های تولیدی کنسانتره سنگ آهن، گندله سازی و آهن اسفنجی به این هلدینگ، از جمله موارد طرح های توسعه ی پیش بینی شده ای هستند که امیدواریم در صورت عملی شدن به موقع برنامه ها و انجام مراحل اخذ تسهیلات از بانک های استان شاهد به بار نشستن این اهداف باشیم.

همچنین پروژه های زیر سقفی در طول چند ماه اخیر برنامه ریزی و عملیاتی شده اند که روند تکمیل و بهره برداری در مواردی به پایان رسیده و تعدادی از آنها نیز در حال اجرا و کار روی آنها ادامه دارد. برخی از این پروژه ها از این قرارند:

خط ۴ ریخته گری، توسعه ی نورد، جرقه یل های سقفی، اتوماسیون تولید، الکترو در ریگولیشن و ...

اقدامات صورت گرفته جهت جلوگیری از انتشار ویروس کرونا

با توجه به شرایط خاص مجموعه و کار تولیدی سازمان و همچنین توجه به حفظ سلامت پرسنل و خانواده های محترم ایشان، مجموعه ی فولاد مشیز بردسیر نیز از همان ابتدای شیوع و اپیدمی بیماری و در راستای اقدامات و دستورالعمل های وزارت بهداشت و کمیته ملی و استانی مقابله با ویروس کرونا اقدامات خوب جدی و پیشگیرانه ای را با جدیت انجام داد که به برخی از این موارد اشاره کوتاهی میشود:

- ضد عفونی تمامی معابر و اماکن به صورت روزانه
- ضد عفونی سرویس ها و وسایل نقلیه
- ساخت تونل تولید مه با مواد ضد عفونی کننده قبل از درب ورودی پرسنل
- توزیع هفتگی مواد ضد عفونی کننده بین پرسنل
- توزیع روزانه ماسک سه لایه بین پرسنل هنگام ورود به مجموعه
- تب سنجی و اکسیژن سنجی روزانه پرسنل
- کاهش ساعت کاری و تعداد در هر شیفت و دور کاری پرسنل خصوصا بانوان محترم
- تعطیلی رستوران و جلوگیری از طبخ غذا
- نصب پوستر ها و پلاکاردهای هشدار دهنده در تابلوهای اعلانات و دیگر اماکن مجموعه
- اطلاع رسانی در فضای مجازی

سخن پایانی

امیدواریم که بتوانیم با تلاش و پشتکار همه ی همکاران عزیز و گرامی در شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر و شرکت های تابعه و کار جهادی و حمایت بیش از پیش هلدینگ جهاد نصر کرمان و مسولین محلی و استانی، شاهد موفقیت های روزافزون مجموعه در منطقه و پیشرفت غرور آفرین این برند ملی در منطقه و کشور باشیم و موجبات پویایی اقتصادی و به تبع آن نشاط اجتماعی منطقه را فراهم کرده باشیم.

محمد ستوده

مدیرعامل و عضو هیئت مدیره
شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر



قطعیات خط ۴ ریخته گری



بستر نورد



برنامه های مدنظر شما و مجموعه برای طرح های توسعه کارخانه چیست و چه برنامه هایی در دستور کار دارید.

برنامه های بخش طرح و توسعه به ۳ بخش زیر تقسیم می شوند. پروژه های کوتاه مدت (زیر سقف) مانند: ساخت و نصب خط ریخته گری، نصب جرثقیل های ۲۵ و ۷۵ تنی، انجام الکترو رگولیشن L.F، تامین برق با خرید دوجانبه، خرید و نصب ۹ دستگاه سیستم توزین ویفیدر، توسعه انبار شمش، عدسی کردن کف کوره ها، خرید و نصب ترانس ۳۰kva، خرید لنس های سوپرسونیک اکسیژن، گاز و کربن با طراحی و مهندسی و اجرای ولو استند ها برای سیستم تزریق گازهای اکسیژن و گاز طبیعی در کوره های قوس الکتریکی به همراه مجموعه سیستم تزریق کربن و مجموعه پایپینگ، افزایش دیماند برق کارخانه، ساخت تاندیش برگردان و ۲ عدد ترنسفرکار

ادامه پروژه های میان مدت شامل توسعه خط کارخانه نورد و احداث پلنت اکسیژن می باشد.

نهایتا پروژه های بلند مدت (توسعه جدید) احداث سه کارخانه کنستانتزه و گندله با ظرفیت ۱ میلیون و ۲۰۰ هزار تن در سال و کارخانه احیای آهن اسفنجی به ظرفیت ۸۰۰۰۰۰ تن در سال خواهد بود.

کلام آخر ...

در کلام آخر، باید تشکر کنم از همه همکاران عزیزی که ما را در این امر خطیر یاری داده و پشتیبان این امور بوده اند، بالاخص مدیریت پرتلاش و دلسوز جناب آقای مهندس ستوده و معاونت های محترم ایشان، مطمئنا هلدینگ بزرگ جهاد نصر کرمان با پشتیبانی از طرح ها و پروژه ها، ما را تا حصول نتیجه یاری خواهد نمود. همچنین اعلام می کنم که به تنهایی و بدون همکاری صادقانه همکاران گرامی، پروژه های ذکر شده به نتیجه نخواهند رسید. به امید رسیدن به اهداف و روزهای خوشتر مجموعه، که این مهم بدون همدلی شما امکانپذیر نخواهد بود، با هم کارهای بزرگی می توان کرد.

آرزوی سلامت و سربلندی دارم برای خانواده ی بزرگ فولاد مشیز بردسیر، به امید ظهور یا علی ع مدد

راز ماندگاری در چرخه رقابت، تعریف و اجرای طرح های توسعه پایدار متناسب با نتایج مطالعات بازار و در جهت تامین نیازهای فعلی رضا حسن زاده / مدیر طرح ها و توسعه

لطفا جهت آشنایی پرسنل خود را به صورت مختصر معرفی فرمایید.

به نام خداوند جان و خرد
کزین برتر اندیشه برنگرد
سلام و خدا قوت خدمت شما و تک تک همکاران گرامی
ممنون که این فرصت رو در اختیار بنده قرار دادین و خوشحالم که در کنار شما دوستان صمیمی لحظات زندگی را سپری می کنم.
بنده رضا حسن زاده ۳۹ ساله فارغ التحصیل سال ۱۳۹۴، رشته مکانیک (گرایش تبدیل انرژی) از دانشگاه UTM مالزی هستم. ساکن تهران ولی اصالتا اهل زرنند کرمانم. در مقاطع مختلف تجربیات کاری متفاوتی را تجربه کردم که می توانم در دو بخش و خیلی مختصر عرض کنم. اول تجربه کار در شرکت های مختلف پیمانکاری، مشاوره و نظارت، کارفرما و همچنین همکاری با سازمان نظام مهندسی و بخش دوم آن شامل تدریس (دانشگاه و دوره های تخصصی)، تحقیق، ثبت اختراع و چاپ مقالات مختلف در مجلات معتبر جهانی که طی سالهای ۹۲ تا ۹۸ انجام دادم.

لطفا در خصوص بخش طرح توسعه، اهداف، جایگاه و نقش آن در شرکت توضیحاتی ارائه فرمایید.

در خصوص اهمیت طرح ها و پروژه های توسعه در هر کسب و کار باید عرض کنم که راز ماندگاری در چرخه رقابت، تعریف و اجرای طرح های توسعه پایدار متناسب با نتایج مطالعات بازار و در جهت تامین نیازهای فعلی و جدید بازارهای موجود و بازارهای جدید است. مسلما با سرمایه گذاری لازم در اجرای طرح ها و پروژه های توسعه ای، علاوه بر جذب تکنولوژی های جدید، ایجاد ظرفیت های جدید و کاهش قیمت تمام شده به همراه افزایش ظرفیت تولید و بهبود کیفیت، شاهد ماندگاری در چرخه رقابت و حفظ و توسعه سهم بازار خود خواهیم بود. که در این زمینه مسلما واحد طرح و توسعه می تواند پیش گام حرکت و جهش تولید در یک سازمان و شرکت باشد.
در اینجا باید عرض کنم برخلاف بسیاری از کارخانجات و صنایع دیگر، تفکرات و تعاملات مثبت مدیریت شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در خصوص اجرای پروژه های توسعه ای کارخانه باعث شده که امروز ما ۱۸۰ پروژه فعال (کوچک و بزرگ) در این حوزه را دنبال می کنیم که اکثر آنها به فضل الهی تا ۶ ماه آینده به سرانجام خواهند رسید.

ارتقاء ضریب امنیت و حفاظت از سرمایه های ملی و سازمان ها

شهرام داورانی / مدیر بازرسی و ارزیابی عملکرد

کمبود منابع ، تجهیزات و مواد روی می دهند تدابیر بازرسی و حفاظت فیزیکی مناسبی اتخاذ گردیده است استفاده از راهکارهای علمی و سیستم پیشرفته در حفاظت و کنترل اماکن امری اجتناب ناپذیر می باشد .

واحد بازرسی و حفاظت فیزیکی شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در این راستا با بکارگیری منابع انسانی با دانش و توانمند با آموزشهای مختلف از طریق برگزاری آزمون و آموزشی حفاظت فیزیکی توسط اساتید مجرب به پرسنل ، زمینه را برای خدمت رسانی بهتر و بیشتر به سازمان فراهم کرده است . بازدید و بازرسی های داخل و بیرون از سازمان و تهیه گزارش های مطلوب و ارسال از طریق اتوماسیون و تلاش جهت پیگیری موارد و مشکلات و مرتفع کردن آنها در سازمان به صورت روزانه و هفتگی انجام میشود برای مثال میتوان به استقرار تیم بازرسی و حفاظت فیزیکی به مجتمع خدمات رفاهی همچنین نظارت بهتر و بیشتر به تردد ها و کنترل ها اشاره نمود .

امید است با توکل به خداوند بزرگ و رهنمودهای مدیریت محترم عامل بتوانیم برای رسیدن به اهداف واحد و سازمان گام های مفید و ارزشمندی برداریم .



اهمیت و نقش بازرسی و حفاظت فیزیکی در ارتقاء ضریب امنیت و حفاظت از سرمایه های ملی و سازمان ها بر کسی پوشیده نیست . آموزش ،بروزرسانی دانش و مهارت کارکنان واحد بازرسی و حفاظت فیزیکی نقش تعیین کننده ای در آمادگی و جلوگیری از تهدیدات و آسیب های احتمالی به اماکن و تاسیسات دارد. بازرسی و نظارت هر جا گام گذارد، نه برای ایجاد مشکل و بازدارندگی در امر تولید ، بلکه باید برای اصلاح و حل مشکلات و ارائه راه حل های کاربردی و تصمیم سازیهای مفید و موثر باشد. به عبارت دیگر نظارت و بازرسی فراهم آورنده، اطلاعات مناسب، مفید و لازم برای مدیریت اثربخش و قابل اطمینان در یک سازمان انسانی و متعالی است . مدیران سازمان باید اطمینان داشته باشند که برای به حداقل رساندن خطرات طبیعی و یا انسانی به دلیل



< برگزاری کلاس تخصصی
حفاظت فیزیکی

> آزمون حفاظت فیزیکی





آنالیز، تحلیل و

ریشه‌یابی

خرابی‌های

RCFA

سعید تقوی / کارشناس نت مکانیک

حجت ضیا فروغی / کارشناس نت برق

RCFA مجموعه‌ای کام به کام از روش‌ها، جهت کشف عامل اصلی یا همان علت ریشه‌ای هر شکست یا خرابی تجهیز می‌باشد؛ در RCFA با شروع از نقطه پایانی، یعنی شکست، علت و معلول ردیابی شده تا به نقطه آغازین، یعنی علت ریشه‌ای برسیم؛ درست همانند فرآیندی که یک کارآگاه جهت حل معمای هر جنایت بکار می‌گیرد. اگر علت ریشه‌ای یک شکست برطرف نگردد، رخداد دوباره آن، حتمی است که بدهی است چنین رخدادهایی سبب وقفه‌های بی‌مورد در فرآیند تولید و طبیعتاً افزایش هزینه نگهداشت می‌گردد.

اهمیت استفاده از تکنیک‌های RCFA

به طور کلی در صورتی که علل ریشه‌ای برطرف نگردد، علاوه بر اینکه احتمال تکرار مجدد خرابی یا حادثه وجود دارد، گاهی حتی می‌تواند عواقب جدی‌تر و وخیم‌تری را متوجه سازمان نماید، در نتیجه سازمان در معرض ریسک‌ها و هزینه‌های بالا قرار می‌گیرد. از آنجا که در علم پزشکی تفاوت موجود بین بهبود علائم بیماری (علت سطحی) و درمان عامل بیماری (علت ریشه‌ای) بسیار واضح است برای درک بهتر این مفهوم به بررسی مثالی در این حوزه می‌پردازیم. تصور کنید مچ دست فردی شکسته باشد، قاعدتاً شخص درد شدیدی احساس می‌کند، در صورتی که مشکل شخص را درد مچ دست قلمداد کنیم و به درمان این مشکل بپردازیم، مسکن به فرد تجویز خواهد شد اما همانطور که برای همه ما آشکار است مصرف داروهای مسکن تنها درد را از بین خواهد برد و پس از از بین رفتن اثر دارو مجدداً درد شدید به سراغ فرد خواهد آمد.

انواع روش‌های RCFA

گام‌های اصلی در روش‌های RCFA شامل موارد زیر است:

- تعریف دقیق خرابی تجهیز
- گردآوری شواهد و مستندات
- تجزیه و تحلیل علت و معلول
- نمایش گرافیکی آنها
- راه‌حل‌های رفع (اقدامات اصلاحی، پیشگیرانه و بهبود)
- بازخور اقدامات و مستندسازی نتایج برای بهره‌مندی آینده
- انواع RCFA بر مبنای کاربرد آنها:
- RCFA ایمنی: جهت یافتن علل ریشه‌ای حوادث مرتبط با ایمنی شغلی و محیط زیست.
- RCFA تولید: جهت یافتن علل کیفیت پایین محصول تولیدی.
- RCFA فرآیند: جهت یافتن علل مشکلات مربوط به فرآیندهای سازمان.
- RCFA تجهیز: جهت یافتن علل شکست‌های تجهیزات یا سیستم‌ها.
- تکنیک‌های آنالیز علل ریشه‌ای خرابیها

از جمله فعالیت‌های بنیادین بر این ریل به این ریل و یک‌درد در سازمان‌ها، آشنایی با تکنیک‌های حل مسئله می‌باشد. تکنیک‌های مورد نظر با اسامی مختلف معرفی شده، از جمله:

۱. روش آنالیز با استفاده از نمودار ایشیکاوا (استخوان ماهی)
۲. روش آنالیز ۵ چرا
۳. روش آنالیز موانع
۴. روش آنالیز تغییر
۵. روش آنالیز درخت عوامل خرابی
۶. روش آنالیز وضعیت و اثرات خرابی
۷. روش‌های آنالیز دیگر

تشریح روش آنالیز با استفاده از نمودار ایشیکاوا (استخوان ماهی) یا نمودار علت و معلولی:

نمودار ایشیکاوا (استخوان ماهی) روشی مفید و ارزشمند در حل و شناسایی

مسائل است. هرچند برخی، این روش را مناسب حل مسئله میدانند و از این تکنیک فقط در گام‌هایی از فرآیند حل مسئله استفاده می‌کنند. در اصل، آنها این تکنیک را تنها روشی تجزیه و تحلیلی برای بیان، شناسایی و شناخت ابعاد مسئله میدانند که توانایی‌های زیادی در نمایان ساختن ایمانها، اجزای مسئله و روابط بین آنها دارد و می‌تواند تصویری کلی از مسئله را در اذهان ترسیم کند.

نحوه استفاده از روش استخوان ماهی

روش انجام این تکنیک بسیار ساده است که می‌تواند در یک یا بیش از یک نشست به شکل گروهی یا فردی انجام شود ولی پیشنهاد می‌شود که این روش به صورت گروهی صورت گیرد و با بهره‌گیری از طوفان ذهنی تمامی شاخه‌ها و اجزای مسئله مورد بررسی و واکاوی قرار گیرد. گام اول: ابتدا مسئله را شناسایی و تعریف می‌کنیم.

گام دوم: پس از شناسایی و تعریف مسئله، آن را داخل دایره و در سمت راست برگه کاغذ می‌نویسیم.

گام سوم: یک خط مستقیم به سمت چپ می‌کشیم که در واقع این خط شبیه به ستون فقرات ماهی است

گام چهارم: حالا نوبت به تیغه‌های ماهی است که برای ترسیم آن خطوطی مورب را با زاویه ۴۵ درجه نسبت به خط ستون فقرات ماهی ترسیم می‌کنیم.

گام پنجم: در این مرحله هر یک از تیغه‌ها را که نشان دهنده علت‌های مهم مسئله است، از طریق طوفان ذهنی بررسی و واکاوی می‌کنیم و در برابر هر یک از خطوط مورب یکی از دلایل مهم را که منجر به بروز مسئله شده است می‌نویسیم.

گام ششم: در این مرحله در صورتی که لازم دیدیم می‌توانیم زیر شاخه‌هایی را به تیغه‌های ماهی برای تحلیل بیشتر اضافه کنیم و می‌توانیم در هر یک از شاخه‌هایی که عوامل مهم بروز مسئله را نشان می‌دهند، دقیق‌تر شده و عوامل جزئی‌تری که باعث بروز مسئله شده است را اضافه کنیم. این روند و اضافه کردن زیر شاخه‌ها را تا هر سطحی که لازم است ادامه می‌دهیم تا در نهایت به مجموعه‌ای از عوامل تاثیرگذار که باعث ایجاد مسئله شده‌اند برسیم.

گام هفتم: در این مرحله باید علت‌ها را اولویت بندی کنیم به این ترتیب علت‌هایی که دارای پیچیدگی کمتری هستند نزدیک به سر ماهی و علت‌هایی که دارای پیچیدگی زیادتری هستند نزدیک به دم ماهی قرار می‌دهیم.

گام هشتم: این مرحله؛ گام تجزیه و تحلیل تیغه‌ها یا شاخه‌ها است. در این مرحله قصد ما انتخاب علت‌هایی است که مهم‌تر از بقیه هستند و باید به آنها توجه بیشتری در زمان حل مسئله شود.

گام نهم: بعد از دسته بندی و اولویت بندی می‌توانیم به رفع عوامل بروز مسئله بر مبنای اولویت بندی بپردازیم تا در نهایت با رفع تمام عوامل بروز مسئله، بتوانیم مشکل ریشه‌ای را برطرف نماییم.

جمع بندی

در روش تحلیل علل ریشه‌ای به بررسی حوادث و خرابی‌هایی پرداخته می‌شود که تا به امروز در سازمان رخ داده است. در واقع هدف این روش گزارش دهی به مدیریت در خصوص علت رخداد حوادث و خرابی و نیز پیدا کردن مقصرین علل ظاهری رخداد حادثه و خرابی نیست بلکه در گام اول به دنبال درک این حقیقت هستیم که چه عواملی در سازمان منجر به رخداد خرابی/حادثه می‌شوند. سپس می‌توان با بکارگیری روش مناسب و اجرای آن در سازمان احتمال تکرار آن را از بین برد.



وجود نداشت اما با توجه به اهمیت موضوع و حضور همیشگی و پررنگ شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در نمایشگاه ها، این بار هم حضور مجموعه قطعی شد و مجموعه برای اولین بار به صورت هلدینگ و با شرکت های زیرمجموعه خود در نمایشگاه به صورت کاملا موفق و نتیجه بخش حاضر شد.

هر چند با توجه به همه گیری ویروس کرونا استقبال کم رنگ تری نسبت به دوره های قبل وجود داشت اما با این وجود در این دوره نیز شرکت ها و تجار مطرحی در غرفه مجموعه حضور یافته و قراردادهای و تفاهم نامه های با اهمیتی منعقد گردید.

< سمپوزیوم فولاد کیش / محل دائمی نمایشگاه های بین المللی جزیره کیش

نمایشگاه و سمپوزیوم بین المللی کیش، که در تاریخ ۱۴ لغایت ۱۶ مهر ۹۹ در جزیره کیش برگزار گردید، در واقع معوقه ی نمایشگاهی بود که طبق روال هر سال در اسفند ماه برگزار می شد و اسفند ۹۸ این نمایشگاه به دلیل شیوع ویروس کرونا کنسل و به زمان دیگری موکول شد. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر، سمپوزیوم فولاد کیش در مهر ماه در حالی برگزار شد که فرصت و زمان کافی برای اطلاع رسانی

< سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۰

نمایشگاه بین المللی فولاد ۱۴۰۰ که یکی از مهمترین و معتبرترین رویدادهای فولادی کشور است در تاریخ ۲۰ تا ۲۲ مهر ۱۴۰۰ در نمایشگاه بین المللی جزیره کیش برگزار می شود.

سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۰

نمایشگاه بین المللی فولاد ۱۴۰۰
INTERNATIONAL STEEL EXHIBITION 2021

۲۲ تا ۲۴ مهر ۱۴۰۰ جزیره کیش، مرکز نمایشگاه های بین المللی
12 - 14 October 2021 Kish International Exhibitions Center , Iran

ساعات بازدید: ۱۷ الی ۲۲
۷۷۴۴۸۱۷۸ - ۲۱-۷۷۴۸۲۸۵۸ (خط)
۲۱-۷۷۵۱۶۷۹۷ - ۲۱-۷۷۵۱۶۷۹۶ (فکس)
www.iranstelexpo.com



< به مناسبت اولین سالگرد شهادت سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی

به مناسبت اولین سالگرد شهادت سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی، جمعی از مدیران و پرسنل شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در گلزار شهدای کرمان و مزار سردار دلها حضور یافتند و به مقام والای این شهید عزیز ادای احترام کردند. در این بازدید حجت الاسلام مهري امام جمعه محترم شهر ننگار نیز پرسنل را همراهی کرده و در مراسمی با ایراد سخنانی پیرامون شخصیت حاج قاسم و ذکر خاطراتی یادش را گرمی داشتند. همچنین به همین مناسبت بسته فرهنگی شامل چفیه، کتابچه وصیتنامه سردار و پیکسل تصویر حاج قاسم در مجموعه بین پرسنل توزیع شد.

< جلسه هیئت مدیره و مدیران
عامل شرکت های زیر مجموعه
شرکت جهاد نصر کرمان به میزبانی
شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در
مجموعه تفریحی دشتکار برگزار شد



راز موفقیت شرکت، استفاده از نیروهای جوان و باتجربه و پشتکار در انجام امور است

■ محسن پنجعلی زاده / مدیر عامل شرکت بازرگانی پارمیس نگین اوستا

مالی شرکت هم تقویت گردید که باعث افزایش اعتبار این شرکت نزد طرفهای تجاری و اعتبار دهندگان شده است. بر این اساس، با وجود اینکه اولین سال فعالیت شرکت را گذرانده ایم و همچنین علی رغم معضلات و محدودیتهای بسیار، موفقیتهای قابل قبولی به دست آمده که امید است هم از این جهت و هم از جهت تسهیل امور مختلف در هلدینگ، رضایت صاحبان سهام (شرکت هلدینگ جهاد نصر کرمان) جلب شده باشد.

وی ورود به بازارهای جهانی و صادرات و ارزآوری را نیاز ضروری امروز کشور عنوان کرد و گفت: پانا با وجود داشتن نیروهای متخصص و با تجربه مطالعه بازارهای جهانی محصولات فولادی و روانکارهای صنعتی قصد ورود به فعالیتهای صادراتی در آینده نزدیک را دارد.

بانکها در گلوگاهها به رسالت خود عمل کنند

مدیر عامل پانا عمده مشکلات این شرکت را عدم ثبات اقتصادی به طور کلی و تعامل با بانکها به طور خاص دانست و تصریح کرد: یکی از اصلی ترین رسالت بانکها در سیستم اقتصادی کشور کمک به تامین نقدینگی از طریق اعطای انواع تسهیلات به بخشهای مختلف فعال علی الخصوص واحدهای تولیدی و بازرگانی است که نقش استراتژیک در اقتصاد کشور ایفا می کنند.

خوشبختانه پانا تاکنون با مدیریت مناسب نقدینگی و وصول مطالبات کمتر دچار مشکلات پولی و مالی شده است اما در گلوگاهها و پیچ و خمهایی که بعضاً در بازار به وجود می آید، نیاز به همکاری بانکها در زمان محدود وجود دارد.

انتظار بهبود بازار فولاد را داریم

مهندس پنجعلی زاده، تغییر قیمتها در بازار محصولات فولادی با توجه به نوسانات بسیار شدید نرخ ارز در یک سال گذشته را اجتناب ناپذیر ارزیابی کرد و اظهار داشت: طبیعتاً اولین گام جهت توازن و ثبات نسبی قیمتها، تثبیت نرخ ارز می باشد که مستلزم اقدام دولت و حاکمیت در این زمینه می باشد. عامل مهم دیگر در این خصوص تسهیل واردات مواد اولیه مورد نیاز و تکمیل زنجیره های تولید فولاد در مجموعه های مختلف تولیدی می باشد که در خصوص مورد دوم پیشرفتهای قابل توجهی در استان کرمان طی سالیهای گذشته داشته ایم.

مدیرعامل پانا چشم انداز بازار داخلی و صادراتی فولاد کشور را مثبت و رو به رشد ارزیابی کرد و گفت: با توجه به سرمایه گذاری بخشهای مختلف کشور در تکمیل زنجیره فولاد و برقراری تدریجی امنیت در کشورهای همسایه نسبت به دهه گذشته و پیش بینی رشد تولید ملی و همچنین با پایان همه گیری ویروس کرونا و کشف واکسن، به نظر می رسد شاهد بهتر شدن اقتصاد جهانی و بهبود بازارهای بسیاری از تولیدات از جمله محصولات فولادی خواهیم بود. لذا با ورود به سال ۱۴۰۰ ما هم به بازارهای جدیدی در داخل و خارج از کشور ورود خواهیم کرد که با توکل به خدا بیش از پیش در موفقیت هلدینگ جهاد نصر کرمان سهام و به اهداف تعیین شده نزدیک خواهیم شد.



مهندس پنجعلی زاده، مدیر عامل شرکت پارمیس نگین اوستا (پانا) در گفتگو با نوید فولاد ضمن تشریح فعالیتهای این شرکت در صنعت فولاد کشور، ایجاد ثبات نسبی در قیمت محصولات فولادی را مستلزم تثبیت نرخ ارز دانست و همکاری گسترده بانکها با مجموعه های تولیدی و بازرگانی فولاد را خواستار شد.

مدیر عامل پانا با اشاره به تغییر مالکیت این شرکت در سال ۹۸، به نوید گفت: شرکت پارمیس نگین اوستا در سال ۹۳ در اداره ثبت شرکتها و موسسات غیر تجاری تهران ثبت شد و با خرید سهام این شرکت توسط هلدینگ جهاد نصر کرمان رسماً در زمینه بازرگانی محصولات زنجیره ای فولادی و روانکارهای صنعتی شروع به فعالیت نمود که عمده تمرکز این شرکت در این مدت، بر شناسایی بازارهای مختلف و فرصتهای اقتصادی در داخل و خارج کشور معطوف بوده است.

فروش و تامین مواد اولیه فولاد مشیز بردسیر

پانا در اردیبهشت ماه سال جاری، طی تفاهم نامه با شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر که از دیگر شرکتهای هلدینگ جهاد نصر کرمان می باشد، به عنوان بازاری تامین مواد اولیه و عامل فروش این شرکت، فعالیت خود را در زمینه فروش محصولات فولادی گسترش داد به طوری که هم اکنون کلیه ی تولیدات شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر از طریق این شرکت به فروش رسیده و بخش عمده ای از مواد اولیه آن نیز توسط شرکت پارمیس نگین اوستا تامین می گردد. همچنین با توجه به فرصتهای اقتصادی و بازار بسیار خوب محصولات فولادی در استان کرمان و سایر نقاط کشور، با دیگر شرکتهای تولیدی فعال در زمینه ی تولید محصولات فولادی نیز همکاری داریم.

ورود به بازارهای صادراتی در سال ۱۴۰۰

مهندس پنجعلی زاده استفاده این شرکت از نیروهای جوان و با انگیزه با پشتیبانی افراد باتجربه در هلدینگ جهاد نصر کرمان را موجب پویایی و خلق ایده های نوین در انجام امور شرکت دانست و افزود: این مزیت مهم باعث شده که قیمت گذاری هوشمندانه فروش محصولات با توجه به شرایط اقتصادی و نوسانات قیمتها در بازار بسیار حساس فولاد آن هم در برهه کنونی به نحو مناسبی صورت پذیرد و پانا با در نظر گرفتن همه جوانب در جهت تامین منافع شرکت و مشتریان گام بر دارد. ضمن اینکه با تصویب افزایش سرمایه شرکت توسط مجمع محترم عمومی، وضعیت



وقتی بی تفاوتی، رشته‌ها را پنبه میکند

ما بر آنچه انجام می‌دهیم، مسؤلیت داریم

مامور شوند و وقت بگذارند و آموزش دهند تا فرهنگ سازی شود. تا اینگونه و به راحتی هر چه تمام‌تر آن‌ها را در محیط اطرافمان و محل زندگی مان رها نکنیم. بدبختانه تر، طبیعت و محیط زیست را اینگونه آلوده نکنیم. حتما شنیده اید و تا کنون دیده اید و بارها گفته اند، آلوده کردن محیط زیست از طریق ماسک چه عواقب جبران ناپذیری خواهد داشت. اگر جانوران و حیوانات در محیط زیستمان به این ویروس آلوده شوند (علاوه بر جان خودشان که مهم است) و باعث جهش‌های جدیدی شده و خطرناکتر از حال حاضر و غیر قابل کنترل به خود ما و زندگی ما سرایت پیدا کند، دیگر کاری از کسی ساخته نیست. کما اینکه در کشور دامپارک، همین اتفاق افتاده و مردم از طریق راسوها در حال ابتلا شدن به این ویروس هستند که باعث جمع آوری این حیوانات از محیط زیستشان شده است. با کمال آسودگی و با تمام خودخواهی ماسک را پرت میکنیم و در طبیعت رها میکنیم و بی‌خبر از اینکه با این رفتار غیر فرهنگی، محیط زیستمان را آلوده میکنیم و زحمات و مشکلاتی را برای افراد مرتبط ایجاد میکنیم. چه زمان باید احساس کنیم و درک کنیم که محیط بیرون از خانه نیز مانند داخل خانه برای زندگی مهم است. چه زمان باید از برخی رفتارهای ناپسند درون سازمانی که شاید بارها منعمان کرده اند و انجامشان ضررآفرین است دست بکشیم و مشکل آفرین نشویم. آیا در خانه هم، اینگونه رفتار میکنیم.

ما هنوز نیاز به فرهنگ سازی داریم. ما نیاز به همین زبان نیشدار و سرشار از کنایه داریم تا شاید به خود بیاییم. و شاید اینگونه مستقیم سخن گفتن کارساز باشد. همکاران گرامی، خودم را میگویم، باید از خودمان شروع کنیم، و این فقط شامل این موضوع نخواهد شد. باید بهمان بربخورد تا تکانی بخوریم. این موضوع جای هیچ گله مندی و ناراحتی و تعارفی ندارد و همه در قبال آن مسؤلیت و پاسخگو. من از امروز راهم را کج میکنم و از مسیر دیگری میروم تا به تصاویر زشت و زننده و تاسف بار اینچنینی برخورد نکنم. تا شاهد کم کم رشته شدن پنبه‌های امیدوارانه مان در این شرایط دشوارنباشم.

برگفته از کانال روابط عمومی برای یادآوری و تلنگری دوباره

همانطور که میدانیم هر جامعه و هر نهاد و پدیده‌ی جمعی به مقوله‌ای با عنوان فرهنگ نیاز دارد و تبعیت از این رفتار جمعی حلال بسیاری از مشکلات و هنجارها خواهد بود و بر همین مبنا فرهنگ سازمانی نیز به عنوان رکنی کارساز و کارگشا لازمه‌ی هر سازمان است. در سازمانی چون شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر، بارها و در مباحث و موقعیت‌های گوناگون راجع به این مهم (فرهنگ سازمانی) صحبت کردیم و مطالب‌ها نوشتیم و کارها و ایده‌های مختلف را برنامه‌ریزی کرده و عملی کردیم و نتایج مطلوبی نیز گرفتیم. (تحت لوای کمیته بهبود فرهنگ سازمانی). و این مجال جای بازگو کردن و شرح مبحث مهم فرهنگ سازمانی نیست. اکنون در این شرایط و روزهای سخت و دشوار کرونایی، هر کدام از ما دیده ایم که برای موارد گوناگون، شیوه‌های مختلف و راه کارهایی برای کنترل این ویروس منحوس ارائه شده و هر کس و هر گروهی به نوبه‌ی خود تلاش و زحمت خود را برای مهار و جلوگیری از انتشار آن کرده است. چه خاصه در سازمان خودمان هزینه‌های بسیار بالایی صورت گرفته و همگی به ویژه همکارانمان در واحد ایمنی بهداشت و محیط زیست، متحمل زحمات و هزینه‌های زیادی هستند تا بلکه بشود این پدیده‌ی شوم را در مجموعه کنترل کرد. نمونه‌ی بارز آن توزیع روزانه ماسک بین پرسنل است که استفاده از آن میتواند گره گشا باشد. اما مشکل زمانی پدیدار می‌شود که با وجود تمام حرکات تبلیغاتی گونه و پیام‌ها، اتم از نوشتاری، تصویری و گفتاری جهت استفاده درست از ماسک، متأسفانه هنوز شاهد حرکات و اعمال ناپسندی هستیم که تمام آن رشته‌ها را پنبه میکند. ما میدانستیم که باید برای کوچکترین مواردی که بارها دیده شده و همه هم میدانیم، باز هم فرهنگ سازی کنیم، میدانستیم باید فرهنگ استفاده از ماسک را نیز بازگو کنیم، میدانستیم باید برای چگونگی مراحل بعد از استفاده از ماسک و از بین بردن آن نیز برنامه‌ریزی کرده و عده‌ای باز



نیم نگاه / اجتماع



// بازدید تیم بازرسی مرکز بهداشت شهرستان بردسیر از مجموعه در خصوص روند اجرایی پروتکول های بهداشتی



// حضور معاون اقتصادی و پشتیبانی، جمعی از مدیران و پرسنل صنایع فولاد مشیز بردسیر در جوار یادمان شهدای گمنام شهر بردسیر و ادای احترام با گل افشانی قبور این شهدا / در این مراسم حجت الاسلام مهتری امام جمعه محترم شهر نگار به بیان سخنانی پیرامون شخصیت شهدای دفاع مقدس و اینارگری های آنان پرداختند.



تحلیل



< کسب مقام قهرمانی و قهرمان قهرمانان در مسابقات دادلیفت کارگری استان کرمان توسط آقای حمید سیستانی پور.



< با توجه به درخواست اداره کار شهرستان بردسیر و برنامه ی سراسری در کشور، دوشنبه های ورزشی به صورت هفتگی با حضور پرسنل شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در محل مشخص شده در محوطه مجموعه برگزار شد.



< به مناسبت روز ایمنی و آشنشانی، در مراسمی با حضور معاون محترم فنی و بهره برداری و جمعی از مدیران مجموعه از پرسنل اینارگر و سخت کوش واحد ایمنی بهداشت و محیط زیست صنایع فولاد مشیز بردسیر در محل ساختمان این واحد تقدیر به عمل آمد.

نیم نگاه / فرهنگ

// اهدا جوایز مسابقه خوانش و صیتنامه سردار دلها

با حضور جناب آقای دکتر نظریان زاده معاون محترم اقتصادی و پشتیبانی فولاد مشیز بردسیر و جناب آقای دهقان سرپرست محترم مدیریت روابط عمومی، جوایز مسابقه خوانش و صیت نامه سردار دلها به نفرات برتر این مسابقه اهدا شد.

نفر اول: آقای حمیدرضا نجیب زاده

نفر دوم: آقای امیر خالقی

نفر سوم: آقای علیرضا مولایی

نفر چهارم: آقای حسین آفرین



تحلیله / کارگاه (تکیه بر توان داخلی و بوم سازی)

طرح ها و ساخت و ساز در واحد نگهداری و تعمیرات فولادسازی

عبدالحسین پناهی / رئیس نگهداری و تعمیرات فولادسازی

ساخت جیب کرین ۵ تن تعمیراتی کوره قوس الکتریکی

با افزایش روند تولید به مراتب مصرف الکتروود هم افزایش یافت که می باست الکتروود های کوره قوس در ارتفاع مناسب تنظیم گردند که این کار توسط جرثقیل های سقفی انجام می گرفت و از سوی دیگر چون جرثقیل ها می بایست کارهای دیگر سایت هم انجام دهند این امر باعث توقف تولید می گشت که با انجام این طرح از این نوع توقف جلوگیری بعمل آمد و همچنین در هنگام تعمیرات کوره بطور مثال تعویض کابل های آبگرد بدلیل اینکه از جرثقیل های سقفی سمت دیواره نمی شد استفاده کرد در نتیجه تعویض آنها با سختی و عدم ایمنی لازم همراه بود که با انجام این طرح باعث بهبود در روند کار تعمیرات گردید.

مراحل ساخت آن به اینصورت که برشکاری و جوشکاری و مونتاژ قطعات طبق نقشه های تهیه شده انجام شد بعد از آماده شدن استراکچر توسط واحد مکانیک فولادسازی در کارگاه ساخت در محل مناسب نصب گردید بعد از مونتاژ وینچ و کابل کشی آن توسط پرسنل برق آماده بهره برداری گردید.



< گزارش هفدهمین نمایشگاه بین المللی ایران متافو تهران و اولین نمایشگاه نهضت تولید بومی سازی و صادرات کرمان

نمایشگاه ایران متافو معتبرترین و اختصاصی ترین نمایشگاه فولادی ایران محسوب میشود که هر سال در تهران برگزار میگردد/.



هفدهمین نمایشگاه بین المللی ایران متافو

هفدهمین نمایشگاه ایران متافو از روز دوشنبه مورخ ۹۹/۱۱/۲۷ لغایت پنج شنبه ۹۹/۱۱/۳۰ در محل نمایشگاه بین المللی تهران برگزار گردید. در طول این چند روز نمایشگاه، تقریباً ۲۰۰ نفر از تامین کنندگان، صادرکنندگان، و سایر شرکت های مربوط به حوزه فولاد از غرفه فولاد مشیز بردسیر بازدید کردند.

با توجه به همه گیری بیماری کرونا، پروتکل های ویژه ای برای حضور تجار و شرکت های بازدیدکننده لحاظ شده بود.

در این مدت افراد شاخصی مانند جناب آقای شهباز حسن پور (نماینده مردم سیرجان و بردسیر)، جناب آقای عباس حسن زاده (مدیر عامل هلدینگ جهاد نصر کرمان)، جناب آقای صمدالله محمدی (نماینده مردم بافت، رابر، ارزویه) و مدیر عامل محترم، معاونین و جمعی از مدیران و سرپرستان مجموعه فولاد مشیز از غرفه بازدید کردند.

اولین نمایشگاه نهضت تولید بومی سازی و صادرات کرمان

اولین نمایشگاه نهضت تولید بومی سازی و صادرات در تاریخ ۱۴ لغایت ۱۷ اسفند در محل دائمی نمایشگاه های بین المللی جنوب شرق کرمان برگزار گردید.

این نمایشگاه عرض اندامی برای شرکت های معتبر و محلی برای نمایش دستاوردها و محصولات بومی سازی شده آنها بود.



نیم نگاه / فرهنگ

// به مناسبت ۱۵ اسفند روز

ملی درختکاری

به مناسبت ۱۵ اسفند روز درختکاری، مراسم کاشت تعدادی اصله درخت در محوطه پیرامون تصفیه خانه مجموعه با حضور جناب آقای مهندس ستوده مدیر عامل محترم فولاد مشیز بردسیر، جناب آقای مهندس صفرزاده معاون فنی و بهره برداری و جمعی از مدیران و سرپرستان مجموعه انجام شد.



با همت خداوند تعالی و تلاش و سخت کوشی پرسنل رحمتکس کارخانه فولادسازی، رکورد ریخته گری 32 توب مدام تریک شبانه روز، از ابتدای راه اندازی کارخانه فولادسازی به وقوع پیوست. این مهم را ابتدا به مدیر عامل محترم و جهاتی فولاد مشیز برتسیر جناب آقای مهندس ستوده، معاون فنی و بهره برداری جناب آقای مهندس صفرزاده، مدیران و سرپرستان و سپس به تمامی پرسنل کارخانه فولادسازی و شرکت صنایع فولاد مشیز برتسیر تبریک عرض می‌نمایم.



و جهادی
مزم فولادی

عنوان برند شایسته ملی

حضور شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر در اجلاس سراسری تجلیل از برندهای شایسته ملی سال ۱۳۹۹، و دریافت اولین تندیس زرین فولاد مشیز، لوح یادبود، نشان و گواهینامه های مدیر شایسته و حضور، از موسسه های ارزیابان کیفیت خاورمیانه (akk)، کمپانی CERT ZHUS فرانسه، TUV و دریافت گواهینامه ISO 22301 : 2021 (سیستم تداوم کسب کار).





محمدامین قابلی / کارشناس خزانه

خانه بودم. از طریق زیرنویس شبکه خبر ساعت ۸/۳۰ خبر شهادت رو شنیدم و شوکه شدم. لحظه به لحظه از نزدیکان پرس و جو میکردم که خبر صحت داره یا نه. همه از شنیدن این خبر ناراحت میشدن و مسلما برای ما کرمانی ها که همشهری حاج قاسم هستیم خبر شهادت ناراحت کننده تر بود. قرار بیرون از شهر را داشتیم که با این خبر حوصله ای برای بیرون از خانه رفتن نداشتیم. حاج قاسم به آرزوی دیرینه خودش رسید.



بشیر ابراهیمی / رئیس کارگزینی

صبح جمعه خانه بودم، از طریق شبکه خبر ساعت ۸ صبح خبر شهادت رو شنیدم. خبر ناراحت کننده ای بود و این که این خبر رو همه به هم میدادند و پخش میشد ناراحت کننده تر بود.



حسین حاج عبدالهی / سرشیفت انتظامات

خانه بودم. از طریق یکی از شبکه های اجتماعی خبر شهادت رو فهمیدم. به یکی از همکاران پیام دادم و اون هم تایید کرد. خیلی حس بدی داشتم. اون روز تا ظهر منتظر بودم که یکی از شبکه های خبری خبر شهادت رو تکذیب کنه، ولی خبر صحت داشت. قرار بود با بچه ها به بیرون از شهر بریم ولی با این خبر کنسل شد.



محبوبه دیودل / کارشناس بهداشت محیط

صبح جمعه خانه بودیم، خبر شهادت رو ساعت ۹ صبح از تلویزیون شنیدم، به همسرم گفتم: « بدبخت شدیم، حاج قاسم شهید شد » تا یک هفته ای ناراحت بودم و داغ دلمان تازه شده بود.



حسن طهماسبی / خدمات فولادسازی

اون روز سر کار تنها بودم، صبح زود از دوستان خبر شهادت رو شنیدم. خیلی ناراحت کننده بود، مطمئنا هر ایرانی اون روز از این خبر ناراحت شده.



**حرفهای شما،
و حس شما،
روزی که سردار دل ها
آسمانی شد**



تبریک نامہ

همکاران گرامی

آقایان میثم صانع، حامد شمس الدین و صابر خسروی

تولد فرزند دلبدتان را به شما و خانواده محترمتان
تبریک عرض مینماییم

همکار گرامی

آقای جادیتان

آغاز زندگی مشترک را به شما و همسر محترمتان
تبریک عرض نموده و برایتان خوشبختی آرزومندیم

همکاران گرامی

آقایان حجت کر، بشیرریس کاظم و امیرخالف

تولد فرزند دلبدتان را به شما و خانواده محترمتان
تبریک عرض مینماییم

همکاران گرامی

آقای امین آقاملائی

آغاز زندگی مشترک را به شما و همسر محترمتان
تبریک عرض نموده و برایتان خوشبختی آرزومندیم

همکاران گرامی آقایان

علی ایرانمنش، علی کدخدازاده، محمدرضا شفیعی و حسین قاسمیپور

تولد فرزند دلبدتان را به شما و خانواده محترمتان
تبریک عرض مینماییم

همکاران گرامی

آقایان پیمان خدادادی و محمد جهانشاه

آغاز زندگی مشترک را به شما و همسر محترمتان
تبریک عرض نموده و برایتان خوشبختی آرزومندیم



همکاران گرامی آقایان

حمیدرضا و محمدرضا بندک، عباس نادری، مجتبی عباسپور، مجتبی خانعلیدخت،

حامد فهیم و خانم الهه خواجوی

مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و برای آن عزیزان سفر کرده رحمت الهی
را آرزومندیم



همکاران گرامی آقایان

رضا پوردرگاه، حمیدرضا نجیب زاده، مهدی معینیان، حسین رضای، حامد رضای

خداداد پایبست، نعیم زندی

مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و برای آن عزیزان سفر کرده رحمت الهی
را آرزومندیم

تسلیت نامہ



شرکت صنایع فولاد مشیز بردسیر

MASHIZ BARDSIR STEEL INDUSTRIES CO



تولید سالانه

۶۰۰ هزار تن شمش فولادی
۳۳۰ هزار تن میلگرد آجدار

واحد نمونه ملی در سال ۹۶

۰۲۱-۹۱۰۷۰۳۶۲-۶
شرکت بازرگانی
پارمیس زنگین اوستا
PANA Trading Co.

www.msteel.ir



بهار و تابستان ۹۹
پاییز و زمستان ۹۹

نوید فولاد/نشریه داخلی صنایع فولاد مشیز بردسیر
مدیر مسئول: میر محمد دهقان
سردبیر: میثم فرخ
طراح گرافیک و صفحه آرایی: میثم فرخ
همکاران ما در این شماره: شهرام داورانی، رضا حسن زاده، حجت ضیا فروغی،
سعید نقوی، حسین صفا، خانم الهام حسامی
آدرس: کرمان - بردسیر/کیلومتر ۴ جاده نگار

نشریه داخلی نوید فولاد، منتظر نظرات، انتقادات، پیشنهادات و همکاری شما عزیزان در جهت هر چه بهتر شدن می باشد، با ما در تماس باشید.
مسئولیت صحت و رعایت امانت داری مطالب بر عهده نویسندگان محترم می باشد.
روابط عمومی صنایع فولاد مشیز بردسیر

ضامننا عرا یکتره بنسرا
و